

G.Vlug & Zn BV
Bamestraweg 5- 1462 VM MIDDENBEEEMSTER
Tel. planning: 0299-683991
Tel administratie: 0299-683971
Tel kantine: 0299-683167

www.vlug-transport.nl



In dit nummer o.a. aandacht voor:

- Belgische vestiging vanaf 1 oktober
- Personeelsfeest 3 november; opstapplaatsen en vertrektijden voor de bus
- 100^e Scania wordt afgeleverd Tankauto nummer 182
- Uitslag van de personeel enquête
- De eerste bonussen voor personeelwerving zijn deze maand uitbetaald!
- Fotowedstrijd : foto's gevraagd voor de VLUG kalender voor 2008

1 oktober is onze Belgische vestiging van start gegaan.

G. Vlug en Zoon BVBA aan de Houtemsesteenweg 20 in Vilvoorde.

Air Products Vilvoorde 1 gestart.

Na het transport voor de Heliumfabriek in Vilvoorde en het transport voor speciale gassen in Keumiee, hebben we op 1 oktober weer een grote stap genomen. Vanaf deze datum zijn we het transport gaan doen van gascilinders vanuit een andere vestiging in Vilvoorde (Brussel Noord). Qua werk niet veel afwijkend van het transport wat we voor AP Amsterdam doen. Met in totaal 3 motorwagens en 5 trekker-opleggers een flinke uitbreiding. Terugkijkend is het een drukke en onzeker periode geweest met nogal wat onzekerheden, vooral voor de chauffeurs van Van Noort (vorige vervoerder in Vilvoorde). Deze jongens moesten een keuze gaan maken wat ze zouden gaan doen. Het AP werk houden en in dienst bij Vlug komen of ander werk gaan doen bij Van Noort. En dat is geen makkelijke keuze, stel je maar eens voor.



Wie is Vlug, wat is dat voor bedrijf, waar ligt Middenbeemster, wat ga ik verdienen, heb ik over een jaar mijn job nog. Kortom die Vlug kan me nog meer vertellen ('t blijft 'n Ollander), ik wil zekerheid. Maar...als ik niet voor Vlug kies blijf ik bij Van Noort, krijg ik ander werk, vindt ik dat wel leuk, Van Noort is een leuk bedrijf, altijd goed voor me geweest en heb ik met plezier gewerkt. Twijfel twijfel twijfel

Gelukkig hebben 5 chauffeurs toch de keuze voor Vlug gemaakt. Omdat er toch 7 tot 9 voertuigen bemand moesten worden hebben we besloten een paar ervaren AP chauffeurs uit Nederland te halen. Ter voorbereiding zijn deze jongens al eerder meegereden met hun Belgische collega's om het systeem te leren. We konden dus met een sterke ploeg beginnen. 29 september was voor ons al een spannende dag. Op die dag zou het nieuw materieel worden geleverd (5 Scania's en 7 Moffets).

- Zou het allemaal op tijd zijn???????

Helaas.... de tijd ontbrak om de Scania's op Belgisch kenteken te zetten en 2 van de 7 Moffets stonden nog op de boot vanuit Ierland. Toch een beetje jammer.....

- Zou het allemaal goed werken???????

Dat ging gelukkig beter. Raymon van de garage heeft zijn beste beentje voor gezet en heeft ter plekke in Vilvoorde gezorgd dat we 1 oktober met alle toeters en bellen konden starten.

1 Oktober... D-DAY... Iedereen om 6:00 uur toch een beetje onwennig in "Vlug" werkkleding, een nieuwe auto, nieuwe moffet en een nieuwe "baas". Beetje vreemd was het wel. Uiteindelijk alle vrachtwagens het terrein af en onderweg om de Air Products klanten tevreden te stellen.

Het is nu vrijdag 5 oktober en als ik terug kijk op de eerste week ben ik heel erg tevreden!

Zeer goede inzet van chauffeurs en goed planwerk vanuit de Beemster en Vilvoorde.

De nieuwe Moffets bleken helaas toch storingsgevoeliger dan we hadden verwacht, dit gaf helaas nogal wat druk bij de betrokken chauffeurs en de planning van Air Products. Al met al een flink huzarenstukje en bedank iedereen voor de inzet van de afgelopen periode

- Enrico -

FOTOWEDSTRIJD; voor de VLUG kalender voor 2008 sluitingsdatum is 26 oktober 2007

Wij willen een VLUG kalender laten maken met foto's over alles wat met VLUG te maken heeft dus vrachtwagens en alles wat daarbij hoort. Hiervoor zijn 12 mooie foto's nodig. Iedere werknemer kan 4 foto's inleveren, bij voorkeur voor elk seizoen een. Veel chauffeurs hebben in de afgelopen jaren al heel wat mooie foto's gemaakt.

Hierbij de mogelijkheid om deze te laten vereeuwigen op de VLUG kalender voor 2008.



Je krijgt natuurlijk de eer wanneer jouw foto wordt gebruikt voor de kalender want je naam wordt er bij vermeld. Ook willen wij nog prijzen beschikbaar stellen voor de winnende foto's.

De VLUG- foto dient aan de volgende technische maatregelen te voldoen:

a) Digitale foto's worden geaccepteerd; bij voorkeur JPG; de bestandsgrootte mag max. 8 MB zijn. Deze kunnen worden verzonden naar hanny@vlug-transport.nl o.v.v. fotowedstrijd 2007.

Wij zijn benieuwd naar de reacties, iedereen heel veel succes gewenst!!

Alle ingezonden foto's worden getoond tijdens ons Personeelsfeest op zaterdag 3 november.

Personeelsfeest zaterdag 3 november: van 19.00 tot in de kleine uurtjes..

Zoals bekend houden wij zaterdagavond 3 november ons Personeelsfeest in Kartcentrum Hippolythushoef.

Er zijn al veel aanmeldingen binnen. Heb jij je antwoordstrookje al ingestuurd?

Deze week kun je je nog opgeven voor het Personeelsfeest van zaterdag 3 november.

Daarna is het niet meer mogelijk, dan is de inschrijving gesloten.



Hierbij de opstapplaatsen voor de mensen die zich aangemeld hebben om met de bus mee te rijden:

Amsterdam bij het AAA terrein, vertrek om 17.30 uur

Purmerend bij het Tramplein, vertrek om 18.00 uur

Middenbeemster bij onze eigen locatie, vertrek om 18.15 uur

Vilvoorde; wordt zo spoedig mogelijk bekend gemaakt (hangt nog af van het aantal deelnemers)

Eindelijk zijn de nieuwe CAO boekjes afgeleverd.

Je kunt het rode boekje afhalen bij onze planning.

En vergeet niet te tekenen voor ontvangst!

Zaterdag 29 september kwam de honderdste Scania het terrein oprijden.

Een mooie tankwagen nummer 182. Er zijn foto's gemaakt voor de pers en er was taart voor de aanwezigen.

Arjan Nijman en Jeffrey kwamen samen met de persfotograaf om deze mooie wagen te overhandigen.

Op de voorruit was een lauwerkrans geplakt met 100 e Scania.

Er waren bloemen voor de voltallige directie.

Jan Vlug kreeg uit handen van Arjan Nijman een mooi schilderij met een afbeelding van een VLUG-auto een lauwerkrans met 100 en de afbeelding van het nieuwe pand.

Het schilderij heeft een mooi plaatsje gekregen boven de trap!

Tijdens het bedrijfsbezoek eerder dit jaar in Zweden hadden Jan en Rie Vlug een miniatuur van een zilveren Scania gekregen, deze prijkt op de schoorsteen thuis op de Insulindeweg.

Leuke bonus op je loonstrook:

De eerste bonussen voor het aanbrengen van een nieuwe collega zijn deze periode aan de desbetreffende chauffeurs uitbetaald. Wij hadden er deze maand vier! We hebben nog genoeg vacatures voor chauffeurs open staan!

Zo moet het worden:



We moeten het nog even met het plaatje doen..

Zo moet het worden!

Er wordt hard gewerkt door de mannen.

Het gaat er steeds meer op lijken.

Alles voor het interieur is besteld. Maar oplevering eind oktober gaat helaas niet lukken dat wordt half november. Dan gaat de afwerking van start. Wij hopen er half januari gebruik van te kunnen maken!

De uitslag van de personeelsenquête van 2007:

Personeel enquête mei 2007									
	Heel Goed	Goed	Gewoon	Matig	Slecht	Ja	Nee	Weet niet	
1. Wat vind je van het imago van vlug?	25%	62%	10%	1%	1%	0%	0%	1%	100%
2. Wat vind je van de Planning?	6%	50%	27%	13%	3%	0%	0%	2%	100%
3. Wat vind je van de garage?	13%	55%	20%	4%	3%	0%	0%	6%	100%
4. Wat vind je van de Administratie?	21%	62%	9%	3%	2%	0%	0%	3%	100%
5. Wat vind je van het wagenpark?	27%	56%	11%	2%	2%	0%	0%	2%	100%
6. Wat vind je van de werkkleding?	28%	44%	15%	5%	1%	0%	0%	7%	100%
7. Wat vind je van de ARBO dienst?	6%	21%	17%	2%	1%	0%	0%	53%	100%
8. Wat vind je van ons chauffeursteam?	4%	39%	31%	6%	1%	0%	0%	19%	100%
9. Wat vind je van de Personeelsvereniging?	10%	42%	24%	1%	2%	0%	0%	21%	100%
10. Werk je met plezier?	0%	0%	0%	0%	0%	91%	5%	3%	100%
11. Krijg je voldoende middelen om veilig te werken?	0%	0%	0%	0%	0%	87%	7%	6%	100%
12. Zou je nog een opleiding willen doen?	0%	0%	0%	0%	0%	60%	15%	26%	100%
13. Lees je het Vluggertje?						92%	4%	3%	100%
14. Ben je voldoende opgeleid voor je ging werken?						79%	10%	11%	100%
15. Heb je goed contact met je collega's?						88%	3%	9%	100%

Wij zijn tevreden met dit resultaat en het aantal inzendingen; 117!

De extra aandacht die wij er aan hadden besteed leverde dus veel reacties op. Onze hartelijke dank aan iedereen die er aan meegewerkt heeft.

Hieronder een bloemlezing van de antwoorden die wij binnen kregen. Het kan zijn dat je benaderd wordt om op de foto te gaan omdat wij ook verschillende persoonlijke reacties op onze site willen plaatsen en dat is leuker met foto.

Vraag 16: Waarom ben je chauffeur geworden en gebleven?

- Ben ooit met een chauffeur mee geweest dat ik 17 jaar oud was en bij een houtbedrijf werkte. Toen wist ik al dat ik chauffeur wilde worden. Kan niet te lang tussen vier muren leven..
- Was al chauffeur maar dan op de taxi lekker veel vrijheid maar gezien de laatste ontwikkelingen liever geen taxi meer..
- Door mijn familie, mijn oom heeft een transportbedrijf en hij rijdt melk voor de Cono Beemster en een neef heeft ook een transportbedrijf en doet hetzelfde wat Vlug doet..
- Geen bewuste keuze..
- Na kantoor ben er toevallig ingerold..
- Het rijden met de vrachtwagen heeft mij altijd al getrokken als kleine jongen reed ik al met met mijn buurman mee. Vanaf mijn 18^e jaar rijd ik zelf en nog altijd met veel plezier tussen 4 muren is niets voor mij..
- Moet toch wat met me vrije tijd..
- Hoe groter, hoe zwaarder, hoe langer, hoe mooier..
- Mooi afwisselend beroep..
- Kinderwens..
- Toen voor de vrijheid, nu ben ik er blijven hangen..
- Ik ben chauffeur geworden door mijn opa omdat hij vroeger altijd van die mooie verhalen had. Als klein jochie was dat spannend en me andere opa vond dat maar niks en die zat ik graag dwars en dat is de reden..
- Het is een leuk beroep omdat je vrijheid hebt en elke dag is nooit hetzelfde leuk met klanten praten je collega's helpen met dingen en opleiden van nieuwe collega's..
- In 1992 geworden en gebleven..
- De vrijheid en wat zien van Nederland en Europa, het wordt jammer genoeg wel steeds minder leuk files dus meer stress..
- De sneeuw was gesmolten in Oostenrijk, voorheen was ik skileraar HAHHA..
- Voordat ik 1991 bij Vlug kwam was ik broodbakker ik heb in de militaire dienst mijn rijbewijzen gehaald en mijn diensttijd uitgezeten als chauffeur dacht ik ik vind dit veel leuker dan broodbakken..
- Was mijn andere werkgever zat mijn mening werd niet gewaardeerd terwijl ik al 9 jaar dezelfde route reed en de planning daar niks mee wilde maken terwijl als we samen hadden gewerkt er veel verbeterd had kunnen worden..
- omdat het een roeping is en ik werd geroepen..
- via mijn oude buurman John en zo blijf je zo maar hangen..
- ik ben overgenomen van ABX en ik kan met plezier schrijven ik ben er alleen maar beter op geworden..
- omdat ik rijden met een vrachtauto top vind, een jongensdroom..
- als klein jongetje was het natuurlijk geweldig om in zo'n grote auto te zitten ging altijd met mijn buurman mee die werkte bij Karsten en ik ben het nog omdat je toch een beetje eigen baas bent..
- toen ik klein was, ik vond de grote auto's mooi..
- Omdat ik graag auto's rij is een soort hobby van mij..
- Omdat ik goede berichten hoorde van de collega chauffeurs en omdat het een prettige sfeer is..
- Door toeval; ik kwam uit militaire dienst 1n 1974 en kon bij mijn toenmalige baas mijn groot rijbewijs halen zo is het gekomen..
- Raar maar waar: uit hobby omdat ik helemaal niet meer achter het stuur zit bij mijn huidige werkgever maandag t/m vrijdag..
- Omdat ik nu op kantoor zit..
- Ik ben geen chauffeur..
- Mooie afwisseling, onderwijs transport, onderwijs is veel praten en transport is veel doen. En het is leuk onderweg te zijn..
- In de tijd dat ik solliciteerde sprong Vlug er met bovenuit met name het sollicitatiegesprek..



Vraag 17: Wat zou er volgens jou verbeterd kunnen worden in onze organisatie?

- Schades aan vrachtwagens sneller en beter repareren. Schades aan laadbakken zoals krassen en loslaten van de verf vooral als er gereden wordt met reclame van de klant..
- Dat zou ik niet weten..
- Communicatie tussen de planners..
- Geef de planning rust door middel van een chauffeursbalie met een medewerker, vast aanspreekpersoon en zorg dat wijzigingen in de planning bij het invoersysteem zichtbaar is voor de gehele planning..

- Proberen zo veel mogelijk mensen op een vaste auto te zetten. Het meest gehoorde negatieve geluid is ik heb geen vaste auto..
- Geen idee heb het gevoel dat alles goed loopt in het bedrijf..
- Vind het een groot nadeel dat je verplicht bent je vakantie buiten het seizoen op te nemen..
- moeilijk te zeggen wat er verbeterd moet worden..
- opvang nieuwe collega's..
- ik zou het zo gouv nie weten..
- best veel maar er is ook een boel goed hoor want een bedrijf moet en zal veel veranderen anders ga je niet met je tijd mee..
- meer toelichting als er ander werk komt en niet een week van tevoren..
- de communicatie tussen de planning gaat de laatste tijd wel beter. Oja vind het wel raar als je niet mee kan of gaat naar het personeelsfeest dat je dan niet wat anders krijgt..
- verhuizen naar Amsterdam..
- sms jes, en ik vind het overbodig die te krijgen als ik al weet wat ik moet doen..
- kan dat nog niet zien..
- ik rijd alleen op zaterdag en ik heb nog niet zoveel ervaring met de organisatie..
- weet niet, alles gaat tegenwoordig in sneltreintempo..
- communicatie misschien?..
- iemand meer de kans te geven ander werk te doen en niet te lang hetzelfde..
- luisteren naar de chauffeurs..
- snellere reparatie zoals mijn achteruit rij camera..
- er zou wat meer uitleg aan nieuwe chauffeurs gegeven kunnen worden over invullen rittenstaten en bonnen..
- niets het loopt goed ik heb geen klachten!..



Vraag nummer 18: Waarom ben je chauffeur bij VLUG?

- Hier was werk..
- Vlug is op fietsafstand van mijn huis. Da's heel prettig, salaris is altijd op tijd en er zijn veel soorten werk dat je kan doen..
- Goed geregeld bedrijf met correcte en tijdige betaling van je salaris..
- via via in gerold..
- Groot bedrijf maar geen nummer politiek..
- Aardige baas..
- Bij mijn vorige werkgever moesten we tekenen voor 3 weekenden per maand en alle zon en feestdagen maar je was nooit meer thuis..
- Vlug nam de distributie van RUIG over..
- Heeft een mooi wagenpark..
- Wilde wat anders..
- Het is een goed bedrijf..
- Ik vind Jan wel aardig..
- Ach, je hebt gewoon werk..
- Meegegaan met TU van van Gend en Loos naar VLUG..
- Omdat ik niet ergens anders chauffeur ben..
- Omdat het interessant is bij een snelgroeiend bedrijf te werken..
- Omdat ik gesolliciteerd heb naar aanleiding van de advertentie van de maand in het NHD van april 2006..
- Via kennissen gehoord dat het een goed bedrijf is aandacht van de pers en goede voorwaarden en beloning..
- Ik vond VLUG bij mij passen. Je krijgt een kans ook al heb je weinig ervaring in het chauffeursvak..
- Ik kom bij STET vandaan en daar reed ik VOMAR dus dat sprak mij aan..
- Het is leuk werk en nieuw materiaal..
- Omdat ik via het uitzendbureau terecht ben gekomen bij VLUG
- Ik zag vaak vrachtwagens van VLUG rijden zo ben ik op de website gaan kijken voor vacatures..
- Vanwege de goede werksfeer, mogelijkheden, arbeidsvoorwaarden en goed wagenpark..
- Door toeval..



- Omdat het een goede naam heeft..
- We zijn overgenomen..
- Nare ervaringen bij andere bedrijven bij VLUG niet b.v. de uren kloppen elke maand en je kunt op elk tijdstip van de dag beginnen..
- Goed lopend bedrijf en mooi materiaal..
- Door verplichte sollicitatie van de ww maar werk hier met veel plezier!
- Ik ben na mijn stage bij VTL blijven hangen bij VLUG ..
- Heel leuk gesprek met Jan en Hanny en ik woon gewoon om de hoek!
- Bij VLUG kon in direct beginnen..
- Is zo gelopen en bevalt mij goed..
- Bij VLUG voelde ik mij direct op mijn gemak leuke collega's al moet ik soms weleens boksen en een prettige werksfeer..
- VLUG heeft mij de gelegenheid geboden gezien leeftijd en geen ervaring om toch bij hun te kunnen starten..
- Naar aanleiding van een oproep voor parttime chauffeurs vis de website als buurtbewoner maakte de uitstraling van het bedrijf indruk..
- Kwam op me pad.. –

Vlug Schade Beleid

Er wordt hard gewerkt aan het nieuwe beleid.

We hebben al diverse gesprekken gehad met chauffeurs om het schadebeeld te bespreken. Enkele chauffeurs hebben assistentie ontvangen in de vorm van een mentor –chauffeur of rijles bij een instantie buiten onze onderneming. Weer anderen zijn zich nog meer bewust gemaakt met wat voor materiaal ze in de rondte rijden en hier niet hetzelfde mee kunnen omgaan als een persoonsauto.

Om het inzichtelijker te maken hebben wij in vele gevallen ervoor gekozen om schades te specificeren om zodoende te laten zien hoeveel winst c.q. verlies we maken sedert de indiensttreding of het kalenderjaar.

We zullen de betreffende chauffeurs blijven volgen en zij kunnen vanzelfsprekend rekenen op onze steun.

Wij merken dat er behoefte is aan deze gesprekken, c.q. dat dit noodzakelijk is en zullen dit in de toekomst blijven doen.

Ook zullen wij een Schade Team samenstellen waarmee we gaan vergaderen en wij zullen hier ook chauffeurs bij betrekken. Deze hebben immers de praktijkervaring en wij zijn er zeker van dat uit deze hoek zeer goede ideeën zullen gaan komen.

Om de schades nog beter te kunnen monitoren teneinde de chauffeurs te kunnen helpen minder schades te rijden, zijn wij bezig om een nieuw computersysteem op te zetten.

Ook bij deze editie hebben wij weer een kostenplaatje gespecificeerd. Zoals je kunt zien, hebben wij dit keer voor de vrachtwagen BAND gekozen.

Voorts vind je een verhaal over wat een chauffeur allemaal gelijktijdig kan doen of moeten we zeggen denkt te kunnen doen. Lees het maar eens en denk er dan eens over na of jij bij deze categorie hoort. En zo ja, probeer er iets aan te doen.

SCHADE AUTOBAND

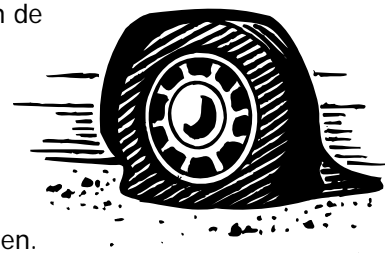
De vorige maand zat hij er weer bij. Een band stuk gereden tegen een object langs de kant van de weg. Het gebeurt vaker dan je denkt.

In de winter, als er een dikke laag sneeuw ligt, is het soms niet te voorkomen. Een stoeprand is dan vaak minder goed zichtbaar.

Over het algemeen is het een inschattingfout c.q. kijkfout.

Banden worden vooral stuk gereden door dat er rakelings langs of over objecten heengereden wordt, die hoger zijn dan de weg zelf. Denk hierbij aan stoepranden en uitstekende stelton platen.

De buitenkant (voorkant) is vrij stevig. De zijkanten daarentegen zijn zachter. Dit dient ook zachter te zijn om de spanning op te vangen tijdens het rijden. Dit is dan ook veelal de plaats waar de band stuk gereden wordt.



Wat kost zo'n band nu eigenlijk:

Kosten	Bedrag in €uro
Band	351,00
Reparatiekosten	40,00
Afschrijvingskosten: (Een band gaat ca. 250.000 km mee. Indien de band stuk gereden wordt met 125.000 km, dan houden we dus nog een schade-post over van € 175,00.	175,00
Totale Onkosten	566,00

Zoals jullie weten calculeren wij onze winstmarge als volgt:

Periode	Bedrag in €uro
Per jaar	4.000,00
Per maand	333,33
Per week	83,33

In het kort: Als we de onkosten van de spiegel delen door de winstmarge per week, dan ziet het er als volgt uit: $566,00 : 83,33 = 6,79$

Dat betekent dus dat je vervolgens bijna **7** weken Schadevrij dient te rijden om deze BAND te kunnen bekostigen en dan hebben wij nog niets aan je verdiend.

JE KUNT MAAR EEN DING TEGELIJK: DE VRACHTAUTO BESTUREN!!

Vele beroepschauffeurs zijn zich er nog steeds niet van bewust dat ze maar met een ding tegelijk bezig kunnen zijn en dat is het besturen van je auto.

Nog steeds houdt een grote groep chauffeur zich tijdens het rijden bezig met andere activiteiten zoals:



- Oprapen van documenten (laadlijsten, vrachtbrieven) en voorwerpen die op de grond zijn gevallen.
- Het NIET hands-free bellen
- Koffie zetten
- Eten en drinken
- Dingen in en uit de koelkast leggen / halen.
- Etc. etc. etc.

Het besturen van een voertuig, vergt je volledige concentratie. Heb je toch iets belangrijks te doen, rijd dan naar een parkeerplaats.

En als het echt heel dringend is, zet je voertuig dan stil op de vluchtstrook.

Een parkeerplaats heeft vanzelfsprekend de voorkeur. Een groot aantal schades zal op deze manier voorkomen worden.

Chauffeurs kaarten uit lezen is verplicht,

Hierbij het dringende verzoek om wekelijks je chauffeurs uit te laten lezen.

We zijn als bedrijf namelijk wettelijk verplicht alle data op te slaan.

Dit betekent dat alle chauffeurs hun digitale pas, wekelijks moet laten uitlezen.

Er staan lezers op de volgende locaties, Vlug Middenbeemster, Vomar Alkmaar, Inversco Alkmaar en bij AAA in Amsterdam.

SMS van ritopdracht,

Omdat er nog wat onduidelijk heden zijn in het begrijpen van de SMS, met name de standplaats vermelding.

Doen we hierbij nog even uitleggen wat de indeling is van de SMS.

Je naam, standplaats, datum, om tijd, ritinfo, voertuig (M of T), info rit, info ch.

Voorbeeld, Paul, Vlug en Zn, 01-10, om 04:00, Zutrans rit 12, M:201, fust meenemen, ch stapt in.

We gaan de standplaats vermelden nog aanpassen om dit duidelijker over te laten komen.

HOERA GESLAAGD: Het regent rijbewijzen:

Martin Wessels heeft zijn C-rijbewijs !! Deze week kwam de ontheffing vakbekwaamheid binnen dus kan Martin lekker trucken. Wij wensen hem nog heel veel plezier toe met zijn rijbewijs.



Onze monteur **Marc Demming**, heeft ook zijn C-rijbewijs gehaald! Met gebak kwam hij het goede nieuws brengen. Het is prettiger werken voor een vrachtwagenmonteur wanneer hij een C-rijbewijs heeft. Goed gedaan hoor mannen!

Henk van Bruggen is geslaagd voor zijn ADR herhaling.

Familieberichten:

Uit dienst gingen:

Laurens van Peperstraten gaat aan het eind van deze periode stoppen. Hij was de laatste tijd niet in orde en heeft de laatste weken alleen wat mee kunnen rijden. Hij is nu bijna hersteld. Hij gaat eerst met vakantie voor hij met zijn nieuwe baan kan gaan starten.

Marcel Veltrop stopt aan het einde van deze periode. Hij gaat voor zichzelf beginnen.

Geurt Dekker had per 27-9 ontslag genomen. Hij pakt zijn oude beroep weer op en gaat de bouw weer in.

Murat Gemici was al uit dienst maar reed af en toe een paar uurtjes op zondag maar met ingang van 1-9 is hij helemaal niet meer inzetbaar dus definitief uit dienst.

Iedereen heel veel succes gewenst met de carrière.

Veel nieuwe gezichten de afgelopen maand:

Vanaf 1 oktober rijden onderstaande Belgische collega's voor ons:

- Pierre Dewaerheit uit Machelen (B)
- Peter Caere uit Melsbroek (B)
- Marc van der Elst uit Kampenhout(B)
- Didier Lauwers uit Beigem(B)
- Louis Cristiaens uit Vilvoorde (B)

Wij heten onze Belgische collega's van harte welkom. Ook vanuit Belgie hebben wij aanmeldingen gekregen voor ons personeelsfeest.

Dit is een leuke manier om kennis met elkaar te maken en met onze vestiging aan de Bamestraweg in Middenbeemster.

Op 1 oktober is **Paul de Frenne** gestart. Een kok uit Amsterdam. Ruud Trompetter sprak hem regelmatig wanneer hij spullen af kwam leveren voor Inversco. Paul had het niet meer naar zijn zin in de keuken; Ruud vertelde hem van het initiatief van INSTROOMCHAUFFEUR en zo is Paul bij ons terechtgekomen. Hij begint deze week met zijn CCV.

Marlin van Genderen uit Monnickendam is terug van weggeweest hij begint 6 oktober als zaterdagchauffeur.

Danny de Gans uit Den Helder is als zaterdagchauffeur is 15-9 gestart. Danny is nog opgeleid door Andre de Haan die ook bij de Marine zat maar de afstand Den Helder Alkmaar toch te veel vond.

Mills Mamadeus uit Alkmaar hij werkte bij de Stad Alkmaar en is via Syl bij ons terechtgekomen. Mills is 1-10 gestart

Peter de Bakker uit Amsterdam is 1-10 gestart hij zat met Hossein Baramakeh in de auto tijdens een training. En zo kwamen zij met elkaar in gesprek. Peter had het toen nog naar zijn zin bij zijn baas. Hij was het prettige gesprek niet vergeten toen hij op zoek ging naar ander werk en zo kwam hij bij ons terecht.

Michael van Ravensberg uit de Rijk was werkzaam bij Simon Loos en is ook weer bij ons van start gegaan vanaf 24-9 via Fred Stolk is hij toch weer bij ons terechtgekomen.

Jan de Lange uit Middenbeemster is 1-10 als deeltijdchauffeur van start gegaan voor zaterdag en maandag via Paul Dekker kwam hij langs om te solliciteren.

Ronald van Heeringen uit Purmerend werkte bij GULF en hij is 1-10 bij ons van start gegaan. Via een van onze 5 vacatures bij werk.nl kwam hij bij ons terecht. Hij solliciteerde voor chauffeur gevaarlijke stoffen.

Wij hopen dat iedereen nog lang met plezier bij ons blijft werken en hopen elkaar te zien op het personeelsfeest!

1 oktober is Julie geboren! HOERA een dochter voor Louis de Baron en Wendy. Alles is goed met moeder en dochter.

Als je een kaartje wilt sturen het adres is bekend bij de administratie.

Wij wensen ze nog heel veel geluk met elkaar!

De vakantielijst voor 2008 wordt ook als bijlage meegezonden.

Lever deze lijst voor 15 november in wanneer je voor 2008 je vakantie wilt reserveren.

Leuke tip wanneer je op vakantie naar Afrika gaat: zwemmen tussen krokodillen

Hoewel krokodillen goed vertegenwoordigd zijn in de Afrikaanse rivieren, blijft menige toerist liever uit hun buurt, en terecht. Maar voor de avonturiers is er in het Zuid-Afrikaanse Oudtshoorn een nieuwe attractie geopend: de 'Croc Cage Diving'. Hier kunnen waaghalzen tussen krokodillen zwemmen!

Voor ca € 30,00 kun je in een ijzeren kooi afdalen, waarbij je 10 minuten lang van vlakbij de krokodillen kunt bewonderen. De duikers krijgen geen zuurstoftank mee: adem inhouden of snorkelen is de bedoeling. Dit is gedaan zodat iedereen een kans krijgt.

Volgens de eigenaar van het wildlife-centrum komen de amfibieën tot vlak bij de kooi, "dicht genoeg om de nagels van het dier te bewonderen".

Wat wil zeggen dat de gevaarlijke tanden van de reptielen ook vlakbij komen. In de speciaal aangelegde "vijver" zwemmen 3 krokodillen. Sue Kerry Shaw (28 jr) heeft zich al gewaagd aan een zwempartijtje. "Ik was een beetje zenuwachtig, maar ook erg opgewonden. Ik wou deze unieke kans niet mislopen," zegt de Zuid-Afrikaanse zakenvrouw.

"Ik heb wel goed gecontroleerd of de kooi goed afgesloten was." Toen ze bij de kooi kwamen, duwden ze er enkele keren tegen. Ook bleven ze maar rondjes maken om de kooi," aldus Kelly Shaw.

"Zimbakwe, de grootste, is mijn favoriet. Ik kon zijn poot en staart vasthouden toen hij naast de kooi was. De opening in het midden is trouwens groot genoeg voor de snuiten van de dieren, al kunnen ze hun kaken dan niet openen. Maar het was wel schrikwekkend toen ze zo dichtbij waren... ."

Onze hartelijke groeten en tot de volgende keer maar weer!